

Alliancer & samspil

- Har frivillighed en grænse?

KTC Årsmøde 2013
Esbjerg den 20. september



- Helle Gerber
- Leder af Frivilligcenter Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby siden 2008
- Bestyrelsesmedlem i Frivilligt Forum siden 2009
- Frivillig i Mellempopulært Samvirke siden 2006

Frivillighed er blevet "in"

"Velfærdssamfundets udfordringer kalder på større engagement i civilsamfundet"

Knud Aarup, direktør i Socialstyrelsen

og forfatter til bogen "Frivillighedens velfærdssamfund"

- Nødvendighed
- Socialt overskud/lyst til at hjælpe

Den nye frivilligheds-dagsorden

- Frivillighed har altid spillet en central rolle i skabelsen af social bæredygtighed i civilsamfundet
 - Autonom selvstyring på afstand
 - Supplement eller korrektiv til offentlig velfærdsproduktion
- Frivillighed skal nu bidrage til offentlig styring
 - Forhandlet samstyring – inde i maskinrummet
 - Element i offentlig velfærdsproduktion

Samskabelse

“en proces, hvor forskellige aktører sammen udvikler ny velfærd”

Samskabelse på tværs af sektorer – frivillige organisationer, Kommuner, private aktører, borgere.

- Forudsætter åbenhed, ligeværdighed og risikovillighed!

Hvorfor inddrage frivillige?

Skabe bedre kvalitet i opgaveløsningen - Ser behov og reagerer på dem!

Befordre et aktivt medborgerskab

Udvikle en mere spændende arbejdsplads

Fremme offentlig innovation

Det skal give mening!

Foreningsamarbejde eller egne frivillige?

Rekruttering

Introduktion

Sparring

Motivation

Konflikthåndtering

Hvad vil frivillige være med til?

- Mening
- Commitment
- Handling

Sammenhæng mellem sagen og opgaven – bidrager det frivillige med værdi?

- **Hænder og hoveder!**

Den typiske frivillige

- Mand
- Mellem 30 og 49 år
- Frivillig inden for kultur/idræt
- Veluddannet
- Politisk interesseret
- "Finder sig ikke i hvad som helst"
- Vil yde meget, men vil også være med til at bestemme og udvikle

Blomstrende by



Anbefalinger

- Frivilligpolitik – strategi i mange kommuner. (Store forskelle – lige fra processer, hvor foreningerne har været inddraget til top-down processer).
- Brug Frivilligcenteret/lokale frivilligråd
- Find ud af hvordan et tiltag organiseres nedefra sammen med foreninger og frivillige.

Samarbejde med frivillige organisationer

- Værdibåret / idebåret
- Selvstyrende
- Engagement / ildsjæle

De offentlige institutioner

- Retssikkerhed for Brugerne
 - Afdækning af opgaver og motiver
 - Værdi for institutionen ?
 - For de ansatte ?
 - For borgerne/ brugerene af institutionen ?
-
- Håndtering af de frivillige aktive borgere i institutionen?
 - Organisering af de frivillige – hvem / hvordan ?

Hvem tager initiativet?

Manglende samarbejde mellem det offentlige og de frivillige organisationer er ikke nødvendigvis udtryk for manglende vilje til at samarbejde.

Initiativet til samarbejde kan komme fra begge parter.

Ligeværdighed

- **Skab et rum for ligeværdige dialoger**
- **Samarbejdet mellem kommune, og frivillige sociale organisationer kan ikke fuldstændig undgå at være præget af, at den ene part er økonomisk afhængig af den anden.**
- **Det er derfor væsentligt at parterne arbejder sammen om at skabe rum for ligeværdig dialog.**



Det vigtigste

- **Afklar, hvilke mål der skal være for samarbejdet**
- **Samarbejdet kan først udvikles, når begge parter har udtrykt deres ønsker til samarbejdet og gennem dialog er blevet enige om målet med samarbejdet.**



Afklar behovet for formalisering

- Et samarbejde, der er meget formaliseret kan skabe gennemskuelige rammer for dialogen mellem det offentlige og de frivillige organisationer.
- Omvendt kan samarbejde, der er mindre formaliseret rumme en større grad af fleksibilitet.



Evaluer samarbejdet

Et godt samarbejde opbygges ikke fra den ene dag til den anden.

Det er vigtigt løbende at evaluere samarbejdet for at vurdere om man har valgt en form, som begge parter er tilfredse med.

