

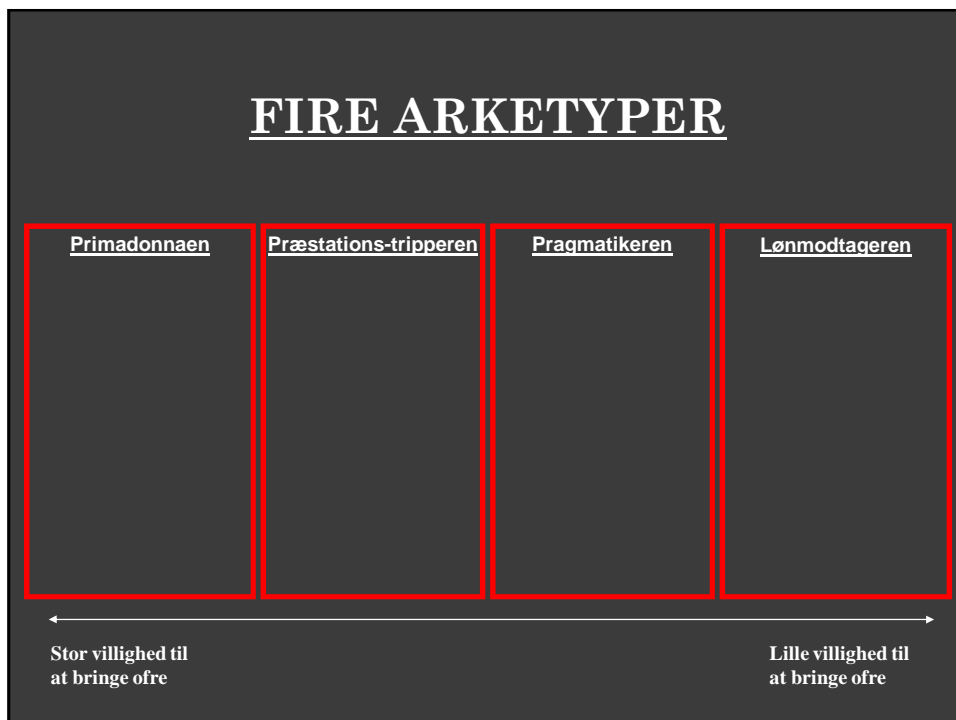
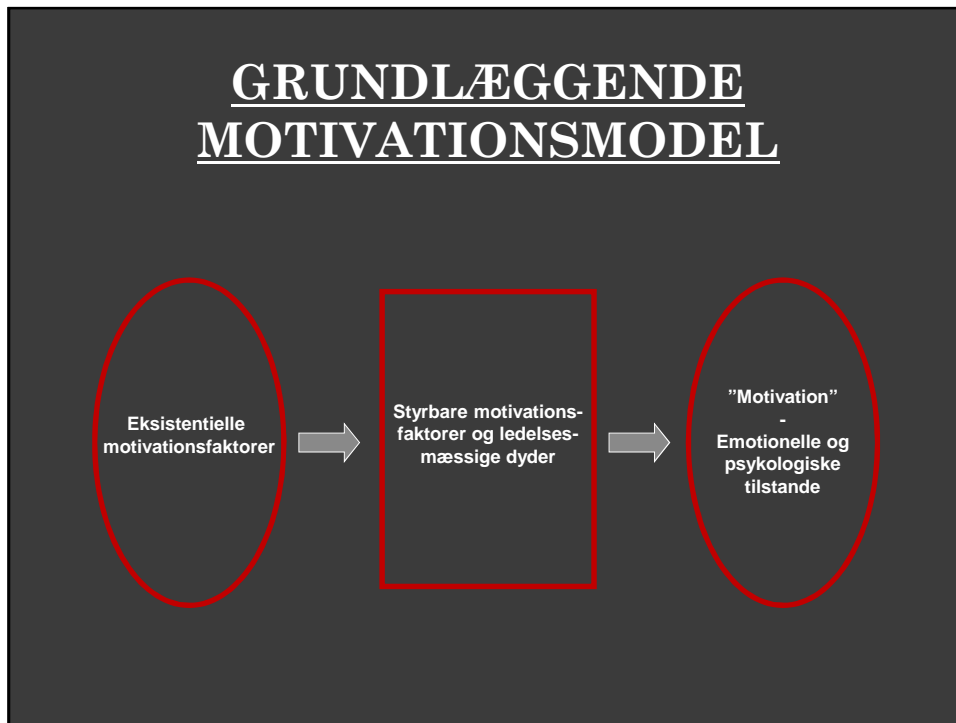
PRIMADONNALEDELSE

Helle Hedegaard Hein
helle.hein@mail.dk

FORDOMME OM PRIMADONNAEN

- Urimeligt krævende
- Egocentreret
- Forføngelig
- Selvhøjtidelig
- Temperamentsfuld
- Lider af storhedsvanvid
- Hysterisk
- Barnlig
- Ledelsesfremmed (eller ledelsesresistent!)

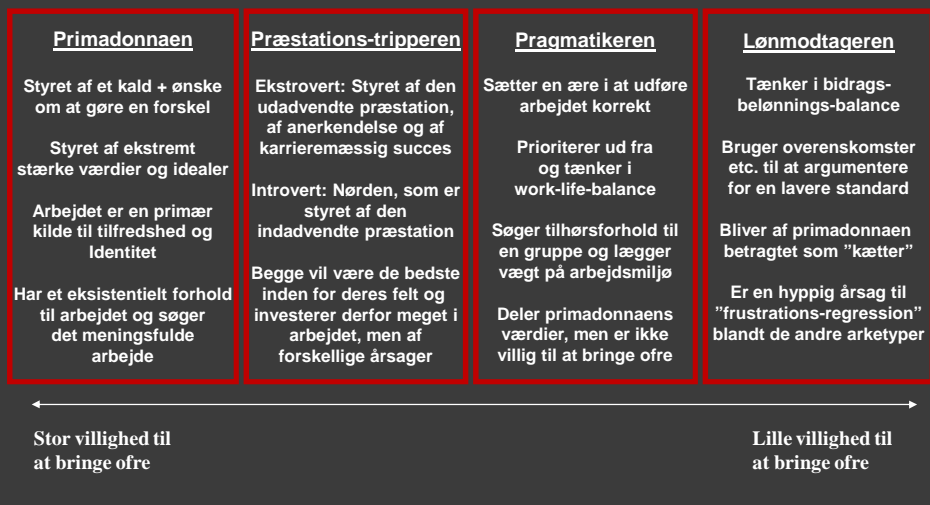




FRUSTRATIONSREGRESSION

- Udækkede behov over længere tid kan få medarbejderen til at regrediere og fokusere på at få lavereliggende behov dækket
- Motivationen stiger ikke, hvis de lavereliggende behov dækkes – tværtimod!
- Medarbejdere skal ledes som det, de er af natur – ikke som det, de evt. er regredieret til

FIRE ARKETYPER



SKAB EN PRIMADONNAKULTUR

- Byg organisationskulturen op omkring primadonnaerne
- Suppler med tiltag, der fokuserer særskilt på de øvrige arketyper
- Giv plads! Alle p'er udfylder en vigtig funktion!
- Opbyg en fælles kick-bank
- Formuler en meningsfyldt vision

DEN MENINGSFYLDTE VISION



DET GODE LEDERSKAB

- Giv sprog og symboler et serviceeftersyn
- Giv værdier et serviceeftersyn
- Brug skærmende lederskab
 - Ift. management-retorik
 - Ift. ledelsesteknologier

HVEM ER DEN BEDSTE LEDER?

- Den rummelige primadonna?
- Den ledelsespåklædte pragmatiker?
- Den ledelsesintelligente ekstroverte præstationstripper?

DYDER OG KARAKTERTRÆK

- Faglighed (ledelse af fagfæller + respekt + feedback)
- Mod (til at skærme + mod til at risikere)
- Generøsitet (at give og tage imod)
- Visionær (ved alle lejligheder)
- Passion (pligtetik + vilje til at stræbe højt)
- Autenticitet (værdibaseret adfærd + temperament)
- Ydmyghed (lederskabet er til låns)

AUTORITETSBASERET LEDELSE

- Fagprofessionelle er ikke ledelsesresistente
- De føler en naturlig ledelsesskepsis...
... og en pligt til at dekolle dårlig ledelse
- Ledelse kan ikke baseres på formel magt...
... det må baseres på den magt, man bliver givet

DET REFLEKTERENDE
LEDERSKAB

**Hvilket lederskab skal jeg udvise,
for at det bliver kvitteret med følgeskab?**